

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO il D.lgs. 30.12.1992, n. 503 e s.m.i;
- VISTO il Decreto Legge n. 201 del 2011, convertito con modifiche dalla L. n. 214/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la circolare prot. n. 73152 del 17/05/2012 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale;
- VISTA la legge regionale 07/05/2015, n. 9 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la circolare del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica prot. n. 44466 del 17/04/2019;
- VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021 ed in particolare il combinato disposto di cui all'art.17 e all'art.24, ai sensi del quale il medesimo personale dal 1 giugno 2025 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione articolato nelle quattro aree ivi elencate: Area dei Coadiutori – Area degli Assistenti – Area dei Funzionari – Area delle Elevate Professionalità;
- VISTA la banca dati dell'Amministrazione Regionale e gli atti acclusi nel fascicolo personale della Sig.ra Monte Antonina nata a XXXXXXXX il XXXXXXXX;
- VISTA la nota del Servizio 1°/F.P - Gestione Giuridica del Personale - prot. n. 19685 del 06/03/2026 - con la quale è stato comunicato alla sopraindicata dipendente e agli uffici interessati, che il rapporto di lavoro sarà risolto a decorrere dal **01/09/2026**, per raggiunti limiti anagrafici;
- VISTA la circolare del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale – prot n. 23897 del 19/03/2024 - Aggiornamento PIAO per il triennio 2024 – 2026; Attività successive alla cessazione dal servizio “Plantouflage”.
- VISTO il D.A n. 1560 del 03/06/1991, registrato dalla C.d.C il 11/12/1991, – reg. n. 17 – Fgl n. 385 con il quale la Sig.ra Monte Antonina - con decorrenza giuridica ed economica dal 15/06/1991, è stata inquadrata con la qualifica di “Assistente Tecnico Aiuto Bibliotecario”, di cui alla tabella “I” allegata alla l.r. n. 41/85;
- VISTO il D.D.S n. 287 del 02/02/2015, annotato dalla competente Ragioneria il 06/02/2015 al n. 130, con il quale alla Sig.ra Monte Antonina è stato riconosciuto, ai fini di quiescenza, il congedo di maternità verificatosi al di fuori del rapporto di lavoro, per complessivi mesi 05;
- VISTO il D.D.G. n. 02700 del 15/03/2004, annotato dalla competente Ragioneria Centrale il 09/04/2004 al n. 591, con il quale la Sig.ra Monte Antonina ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.P. Reg.le n. 10/2001 è stata collocata nella categoria “D” - Funzionario Direttivo - posizione economica “4” - con decorrenza dal 01/12/2001;
- VISTO il D.D.G. 2492 del 10 giugno 2025 con il quale in esecuzione dell'art.17 del C.C.R.L. 2019/2021 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, il personale di ruolo dell'Amministrazione regionale è stato inquadrato a decorrere dal 1 giugno 2025 nel nuovo sistema di classificazione;

VISTA la dichiarazione “Pantouflage o Revolving Doors” del 06/03/2026 della dipendente sopra citata, assunta al protocollo generale del Dipartimento della Funzione Pubblica il 09/03/2026 al n. 20055;

ACCERTATO dagli atti d’ufficio che in data 23/08/2026 la Sig.ra Monte Antonina compie XX anni d’età e, pertanto occorre procedere alla cancellazione dal ruolo dell’Amministrazione Regionale a far data dal 01/09/2026, per raggiunti limiti anagrafici, con diritto a pensione di vecchiaia, atteso che la predetta dipendente, alla medesima data, possiede l’anzianità di servizio, utile ai fini di quiescenza come di seguito riportata:

	AA	MM	GG
Servizio Amministrazione Regionale dal 15/06/1991 al 31/08/2026	35	02	16
Servizio riconosciuto	00	05	00
Totale Servizi	35	07	16

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni in premessa specificate, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, a decorrere dal 01/09/2026, è risolto il rapporto di lavoro della Sig.ra Monte Antonina nata a XXXXXXXX XXXXXXXX il XXXXXXXX – C.F: XXXXXXXXXXXXXXXX - inquadrata nell’Area dei Funzionari - e, contestualmente, la stessa, dalla medesima data è cancellata dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana, per raggiunti limiti anagrafici, con diritto a pensione di vecchiaia.

Art. 2

Qualora la dipendente negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali, allo stesso è fatto divieto, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Il presente decreto non sottoposto al visto della Ragioneria Centrale ai sensi dell’art. 62 della L.R. n. 10/99, sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana.

Palermo, lì 03/08/2026

F.to IL DIRIGENTE GENERALE
Dott.ssa Salvatrice Rizzo

Visto: si pubblici

Originale agli atti d’ufficio