

Unione Europea
Repubblica Italiana



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
Servizio 3- Trattamento Economico Accessorio
IL DIRIGENTE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
VISTO il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m. ed integrazioni;
VISTO il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2019-2021;
VISTO il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2022-2024;
VISTA la L.R. n. 1 del 5 gennaio 2026 – Legge di Stabilità regionale 2026/2028;
VISTA la legge n. 2 del 5 gennaio 2026, Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026 – 2028;
VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 13 del 12 gennaio 2026 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2025/2027. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2.Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;
VISTO il D.D.G. n. 2162 del 27/04/2026 di approvazione del contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 3 “Trattamento Economico Accessorio” ad interim stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica ed il Dott. Domenico Maccarone, con decorrenza 02/01/2026;
VISTO il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
VISTA la circolare n. 11 del 1/07/2021 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa all'articolo 9 della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale”;
VISTA la circolare n. 16 del 18/11/2022 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa alle avvertenze applicative sull'art. 9 della legge Regionale n. 9 del 15/04/2021 rubricato “ Snellimento dei controlli delle Ragionerie centrali;
VISTO il Decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446, Articolo 11, comma 1, lettera a).– Applicazione deducibilità dalla base imponibile IRAP su emolumenti erogati in favore dei dipendenti con disabilità –;
VISTA la nota prot. n. 381 del 04/06/2026 con cui l'ARAN Sicilia trasmette l'Accordo definitivo, sottoscritto in data 04/06/2026 con le OO.SS, ai sensi dell'art. 102 comma 3 del CCRL 2022/2024 per il comparto non dirigenziale, per il riparto del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 con allegato il prospetto analitico riguardante il riparto della quota di Performance anno 2025 da assegnare a ciascun Dipartimento e/o Ufficio equiparato;
VISTO il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.i.;
VISTO l'aggiornamento al “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale” per l'anno 2025, adottato con D.P. 467 del 04/02/2025;
VISTA la Delibera di Giunta n. 223 del 04/06/2026: "Relazione sulla performance 2025 – Apprezzamento”, adottata con D.P. Reg. n.538 del 04/06/2026;
VISTA la nota Prot. 552 del 15/06/2026 con la quale l'O.I.V. trasmette il “Documento di validazione della relazione sulla performance 2025” elaborato ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;
VISTO il D.R.S. n. 3829 del 16/07/2026, con il quale è stato disposto l'impegno sul capitolo 108165 delle somme per il pagamento della Performance FORD 2025 in favore del personale del comparto in servizio presso l'Ufficio Speciale Centrale Unica di Committenza ed i relativi oneri riflessi sul capitolo 108166 e sul capitolo 109017 e specificatamente l'importo di euro € 26.556,47 sull'esercizio finanziario 2026 per la liquidazione della performance (art. 102 c. 4 ed art. 105) del vigente CCRL;
VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2025 del personale del comparto non dirigenziale dell'Ufficio Speciale Centrale Unica di Committenza inviato con nota prot. n. 4401 del 30/07/2026 debitamente sottoscritto a seguito del parere favorevole della Ragioneria Centrale trasmesso al Dipartimento di che trattasi con nota prot. n. 24830 del 30/7/2026;
VISTA la nota prot. n. 1018 del 29/02/2026 con la quale l'Ufficio Speciale Centrale Unica di Committenza ha trasmesso le valutazioni e le assenze da decurtare al personale del comparto correlate alla liquidazione della Performance 2025 :
 - Performance organizzativa € **16.954,98**
 - Performance individuale € **7.266,40**
 come ripartito negli allegati prospetti (All. 1 e 2);

VISTA la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Amministrazione desunta dal sistema Geperuni, in applicazione di quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n. 17 del 10/12/2021;

RITENUTO di dover procedere alla liquidazione sul Capitolo 108165 della somma lorda complessiva di € **24.221,38** di cui € **16.954,98** per il pagamento della Performance organizzativa, € **7.266,40** per il pagamento della Performance individuale di cui all'art. 102 c.4 del vigente CCRL per l'anno 2025, e dei relativi oneri riflessi sugli impegni assunti con il D.R.S. n. 3829 del 16/07/2026 al personale del comparto in servizio presso l'Ufficio Speciale Centrale Unica di Committenza, come da prospetti allegati al presente provvedimento;

D E C R E T A

Art. Unico Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone la liquidazione della Performance 2025 di cui all'art. 102 c.4 del vigente CCRL al personale del comparto in servizio presso l'Ufficio Speciale Centrale Unica di Committenza pari ad € **24.221,38** lordi, comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico del dipendente, gravanti sull'impegno n. **130/2026** assunto con D.R.S. n. 3829 del 16/07/2026 sul capitolo di spesa 108165, codice 1.01.01.01.004, per gli importi dettagliatamente riportati negli allegati "Prospetti di liquidazione".

Si dispone altresì, contestualmente, la liquidazione dei relativi oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, riportati nei suddetti allegati:

- € **5.861,57** sull'impegno n. **225/2026** sul capitolo di spesa 108166 - codice 1.01.02.01.001;

- € **2.058,82** sull'impegno n. **221/2026** sul capitolo di spesa 109017 (IRAP) codice 1.02.01.01.001;

Le suddette liquidazioni avverranno tramite titoli di spesa i cui singoli importi e le modalità di versamento delle relative ritenute e degli oneri a carico dell'amministrazione, fiscali e previdenziali, sono indicati analiticamente negli allegati "Prospetti di liquidazione", che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la validazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 07/05/2015 n. 9.

Palermo li, 25/08/2026

IL DIRIGENTE AD INTERIM
(Dott. Domenico Maccarone)

L'Assistente
(Sig.ra Caterina Sortino)

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AF1 Provvedimento 260407191

2026 - C.U.C. LIQUIDAZ QUOTA ORGANIZZATIVA FORD 2025

CAP. 108165 - ART. 0

Numero beneficiari		9	
Totale lordo		16.954,98	
Totale netto - sorte capitale		10.216,22	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	5.246,73	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	525,14	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Fondo Credito	0,00	Versamento mediante modello F24 EP
	Totale ritenute	5.771,87	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		966,89	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Ritenute a carico del dipendente INPS			Versamento mediante modello F24 EP
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	2.658,96	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	2.658,96	Cap.108166/
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		1.444,15	Cap.108166/ Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
Oneri a carico Amministrazione INPS			Versamento mediante modello F24 EP
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		1.441,17	Cap.109017/ Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO AD INTERIM
(Domenico Maccarone)

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
(C. Sortino)

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AF2 Provvedimento 260407192

2026 - C.U.C. liquidaz. Quota individuale FORD 2025

CAP. 108165 - ART. 0

Numero beneficiari		9	
Totale lordo		7.266,40	
Totale netto - sorte capitale		4.378,39	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	2.248,57	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	225,06	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Fondo Credito	0,00	Versamento mediante modello F24 EP
	Totale ritenute	2.473,63	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		414,38	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Ritenute a carico del dipendente INPS			Versamento mediante modello F24 EP
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	1.139,54	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	1.139,54	Cap.108166/
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		618,92	Cap.108166/ Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
Oneri a carico Amministrazione INPS			Versamento mediante modello F24 EP
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		617,65	Cap.109017/ Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO AD INTERIM
(Domenico Maccarone)

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
(c. Sortino)