

Dip. Reg.le Tecnico- Liquidazione Performance 2025Unione Europea
Repubblica Italiana

Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
Servizio 3- Trattamento Economico Accessorio
IL DIRIGENTE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO** il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m. ed integrazioni;
- VISTO** il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato su G.U.R.S. n.23 del 24 maggio 2019;
- VISTO** il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2022-2024;
- VISTA** la L.R. n. 1 del 5 gennaio 2026 – Legge di Stabilità regionale 2026/2028;
- VISTA** la legge n. 2 del 5 gennaio 2026, Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026 – 2028;
- VISTA** la deliberazione di Giunta Regionale n. 13 del 12 gennaio 2026 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2025/2027. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2.Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;
- VISTO** il D.D.G. n. 2162 del 27/04/2026 di approvazione del contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 3 “Trattamento Economico Accessorio” ad interim stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica ed il Dott. Domenico Maccarone, con decorrenza 02/01/2026;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTA** la circolare n. 11 del 1/07/2021 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa all'articolo 9 della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale”;
- VISTA** la circolare n. 16 del 18/11/2022 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa alle avvertenze applicative sull'art. 9 della legge Regionale n. 9 del 15/04/2021 rubricato “ Snellimento dei controlli centrali;
- VISTO** il Decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446, Articolo 11, comma 1, lettera a).– Applicazione deducibilità dalla base imponibile IRAP su emolumenti erogati in favore dei dipendenti con disabilità –;
- VISTO** il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.i.;
- VISTO** l'aggiornamento al “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale” per l'anno 2025, adottato con D.P. 467 del 04/02/2025;
- VISTA** la Delibera di Giunta n. 223 del 04/06/2026: "Relazione sulla performance 2025 – Apprezzamento”, adottata con D.P. Reg. n.538 del 04/06/2026;
- VISTA** la nota Prot. 552 del 15/06/2026 con la quale l'O.I.V. trasmette il “Documento di validazione della relazione sulla performance 2025” elaborato ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;
- VISTO** il D.R.S. n. 3836 del 16/07/2026 con il quale è stato disposto l'impegno sul Cap. 108165 delle somme per il pagamento del FORD anno 2025 in favore del personale del comparto in servizio presso il Dipartimento Regionale Tecnico ed i relativi oneri riflessi sul Cap. 108166 e sul Cap. 109017 e specificatamente l'importo di euro € **1.217.442,01** sull'esercizio finanziario 2026 per la liquidazione della performance (art. 102 c. 4 ed art. 105) del vigente CCRL;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2025 del personale del comparto non dirigenziale del Dipartimento Regionale Tecnico debitamente sottoscritto a seguito del parere favorevole della Ragioneria Centrale trasmesso al Dipartimento di che trattasi con nota prot. n. 19852 del 18/06/2026;

VISTA la nota prot n. 82137 del 03/07/2026 con cui il Dipartimento Regionale Tecnico ha trasmesso le valutazioni e le assenze da decurtare al personale del comparto correlate alla liquidazione della Performance 2025 :

CONSIDERATO che gli importi spettanti a titolo di Performance 2025 di cui all' art. 102 c. 4 del vigente CCRL al personale del comparto in servizio presso il Dipartimento Regionale Tecnico ammontano a:

- Performance organizzativa € **831.345,77**
- Performance individuale € **349.317,06**

come ripartito nell'allegato prospetto;

VISTA la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Amministrazione desunta dal sistema Geperuni, in applicazione di quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n. 17 del 10/12/2021;

VISTO l'atto di pignoramento dei crediti verso terzi eseguito dall'Agente della Riscossione dell'Agenzia delle Entrate nei confronti della XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX con fascicolo XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX;

RITENUTO di dover procedere alla liquidazione sul Capitolo 108165 della somma lorda complessiva di **€ 1.180.662,83** di cui **€ 831.345,77** per il pagamento della Performance organizzativa, **€ 349.317,06** per il pagamento della Performance individuale di cui all'art. 102 c.4 del vigente CCRL per l'anno 2025, e dei relativi oneri riflessi sugli impegni assunti con il D.R.S. n. 3836 del 16/07/2026 al personale del comparto in servizio presso il Dipartimento Regionale Tecnico, come da prospetto allegato al presente provvedimento;

D E C R E T A

Art. Unico Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone la liquidazione della Performance 2025 di cui all'art. 102 c.4 del vigente CCRL al personale del comparto in servizio presso il Dipartimento Regionale Tecnico pari ad **€ 1.180.662,83**, lordi, comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico del dipendente, gravanti **sull'impegno n. 132/2026** assunto con D.R.S. n. 3836 del 16/07/2026 sul capitolo di spesa 108165, codice 1.01.01.01.004, per gli importi dettagliatamente riportati nell'allegato "Prospetto di liquidazione".

Si dispone altresì, contestualmente, la liquidazione dei relativi oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, riportati nei suddetti Allegati:

- **€ 285.720,19 sull'impegno n. 227/2026** sul capitolo di spesa 108166 - codice 1.01.02.01.001;
- **€ 96.988,64 sull'impegno n. 223/2026** sul capitolo di spesa 109017 (IRAP) codice 1.02.01.01.001;

Le suddette liquidazioni avverranno tramite titoli di spesa i cui singoli importi e le modalità di versamento delle relative ritenute e degli oneri a carico dell'amministrazione, fiscali e previdenziali, sono indicati analiticamente nell'allegato "Prospetto di liquidazione", che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2026. Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 07/05/2015 n. 9.

Palermo li, 25/08/26

Il Dirigente ad interim
(dott. Domenico Maccarone)

L' Assistente
C. Sortino

DIPARTIMENTO REGIONALE TECNICO

ALLEGATO AL D.D.S. N.

DEL

TIPOLOGIA PAGAMENTO	A	B	D	E	F	ONERI A CARICO AMM.NE		IRAP - VERSAMENTO MEDIANTE F24 EP
	IMPORTO LORDO B+D+E+F	NETTO SORTE CAPITALE	IRPEF VERSAMENTO MEDIANTE F24 EP	QUIESCENZA Contratto 1 CAP. 3402 ART. 1 CAPO 17	QUIESCENZA Contratto 2 Fondo Pensioni c/c IT13J0200804686000 101283672	Contratto 1 Fondo Pensioni c/c	Contratto 2 Fondo Pensioni c/c	
						IT16T020080468600 0104108105	IT13J020080468600 0101283672	
	CAP 108165	CAP 108165	CAP 108165	CAP 108165	CAP 108165	CAP 108166	CAP 108166	CAP 109017
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2025	831.345,77	528.795,91	229.268,67	3.687,79	69.497,96	10.066,37	191.118,61	68.300,85
PERFORMANCE INDIVIDUALE 2025	349.317,06	222.413,93	96.111,00	1.571,02	29.180,21	4.288,21	80.247,00	28.687,79
TOTALE	1.180.662,83	751.209,84	325.379,67	5.258,81	98.678,17	14.354,58	271.365,61	96.988,64

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX			
	netto	quota pignoramento 1/10	differenza netto da corrispondere
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2025	954,43	95,44	858,99
PERFORMANCE INDIVIDUALE 2025	409,04	40,90	368,14
Totale complessivo quota pignoramento		136,34	
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX			

L'Assistente
(Caterina Sortino)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
(Dott. D. Maccarone)
(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del DLGS 39/93)