



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELL'AGRICOLTURA, DELLO SVILUPPO RURALE E DELLA PESCA MEDITERRANEA

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. del 15/5/2000, n. 10 “Norme sulla dirigenza”;

VISTA la L.R. 5 Gennaio 2026 n. 1 Disposizioni programmatiche e correttive per il triennio 2026-2028 Legge di Stabilità Regionale;

VISTA la Legge Regionale 5 Gennaio 2026 n. 2 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028” ;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale del 12 gennaio 2026 n. 13 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2026/2028” con cui sono ripartite le ripartizioni del predetto bilancio con il documento tecnico di accompagnamento e il Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2026-2028;

VISTO il D.P. Reg. n. 730 del 17/2/2025 con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Agricoltura al dott. Fulvio Bellomo in esecuzione della Deliberazione della Giunta Regionale n. 47 del 14/2/2025;

RITENUTO che ai sensi dell’art. 98 comma 6 della L.R. 7 maggio 2015 n. 9 il presente provvedimento è soggetto alla pubblicazione sul sito internet della Regione Siciliana entro il termine perentorio di sette giorni dalla data di emissione, pena nullità dello stesso;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana per il triennio giuridico ed economico 2022-2024;

VISTO in particolare l’allegato B “elenco indennità erogabili” che prevede che al personale delle aree dei funzionari e degli assistenti cui siano stati affidati compiti che, pur rientrando nelle funzioni della categoria di appartenenza, comportano l’assunzione di specifiche responsabilità, può essere riconosciuta, entro il limite del 15% del contingente del personale di tale aree effettivamente in servizio presso ciascuna struttura organizzativa, sede di contrattazione decentrata integrativa, una indennità di importo variabile, da quantificarsi in sede di contrattazione decentrata integrativa in relazione al diverso grado di responsabilità e complessità;

CONSIDERATO inoltre che una indennità può essere riconosciuta al personale dell’area dei coadiutori cui siano affidati incarichi di responsabilità in applicazione di specifiche disposizioni di legge;

VISTO l’accordo con le OO.SS. in sede di contrattazione decentrata integrativa del 5/3/2026 con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per il conferimento delle indennità di specifiche responsabilità presso questo Dipartimento;

VISTA la nota prot. 116980 del 15/6/2026 indirizzata ai dirigenti di Aree, Servizi e Unità di Staff, alle OO.SS. ed al Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica, con la quale si trasmettono i criteri generali per i conferimento di indennità di specifiche responsabilità già oggetto della citata contrattazione decentrata del 5/3/2026, nonché le modalità per l’individuazione dei soggetti beneficiari su proposta dei rispettivi dirigenti;

CONSIDERATO che nessuna osservazione al riguardo è pervenuta da parte delle OO.SS. né del

Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

VISTA la nota prot. 99050 del 14/5/2026 con la quale sono state indicate al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale le somme per la programmazione della spesa 2026 tra le quali quelle a titolo di indennità di specifica responsabilità;

VISTA la nota prot. 130339 del 2/7/2026 con la quale è stato chiesto ai dirigenti di proporre il personale il quale nell'anno 2026 ha assunto specifiche responsabilità, pur rientrando nelle funzioni proprie della categoria di appartenenza;

CONSIDERATO che al 31/12/2025 la dotazione organica del Dipartimento era composta da 418 Funzionari, 116 Assistenti e 521 Coadiutori e che pertanto le indennità potenzialmente attribuibili, nell'ambito del 15% previsto dal CCRL, ammontano a n. 63 funzionari, 17 assistenti e 78 coadiutori;

VISTE le proposte pervenute da parte dei dirigenti delle Aree, Servizi e UU.OO. di Staff;

CONSIDERATO che con successiva contrattazione decentrata integrativa verranno stabiliti i criteri per la graduazione delle indennità di cui all'allegato B sopracitato, primo e secondo alinea, nonché i criteri per l'attribuzione dell'indennità di cui al secondo alinea, ivi compresa la percentuale massima dei potenziali destinatari, come stabilito dall'allegato B del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana per il triennio 2022/2024;

ESAMINATE le proposte pervenute;

RITENUTO di poter disporre l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità al personale di cui all'allegato elenco, che, come attestato dai propri dirigenti, pur rientrando nelle funzioni proprie della categoria di appartenenza, hanno svolto compiti che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità, per le attività indicate a fianco in estratto, fermo restando quanto sarà stabilito in sede di contrattazione decentrata integrativa, come previsto dal CCRL sopra citato.

DECRETA

ART. 1) In conformità alle premesse, al personale di cui all'elenco allegato e che fa parte integrante del presente decreto è attribuita per l'anno 2026, in relazione alle effettive presenze, l'indennità di specifiche responsabilità prevista dall'allegato "B" al CCRL del Comparto non dirigenziale della Regione Siciliana per il triennio 2022-2024, con le modalità stabilite in sede di contrattazione decentrata integrativa, come indicato in premesse.

ART. 2) Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi della L.R. 9 del 7/5/2015 art. 98 comma 6.

IL DIRIGENTE GENERALE
(dott. Fulvio Bellomo)

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del DLgvo n. 39/93)